

参 考 信 息

江苏理工学院图书馆主办

第 1 期 (总 245 期)

2020 年 4 月 20 日

本期要目

特别关注

4 月 18 日疫情防控和复工复产最新消息!.....(2)

就业创业

中央指导组: 扎实做好湖北高校毕业生就业创业和校园疫情防控工作...(3)

新职业成疫后就业稳压器..... (4)

科研管理

打破“SCI 至上”后, 高校青年教师难“出头”了吗?(6)

高校管理

部分高校恐被约谈, 两省公布硕士学位论文抽查结果, 184 篇不合格!...(9)

教育部: 今年硕士生扩招 18.9 万, 向这些专业倾斜.....(11)

4月18日疫情防控和复工复产最新消息！

国务院联防联控机制综合组：对于离汉人员中重点人群“应检尽检”

国务院应对新冠肺炎疫情联防联控机制综合组4月17日印发《关于做好离汉人员新冠肺炎检测和健康管理服务工作的通知》，提出离汉人员离汉前重点人群“应检尽检”和其他人群“愿检尽检”的原则，分类明确了离汉前接受过检测人员和未接受检测人员到达目的地后复工复产复学的条件。对于离汉前接受过检测的人员，到达目的地后，满足以下任意一个条件即可正常复工复产复学：一是持有到达目的地前7天内核酸检测阴性结果证明；二是持有既往血清特异性IgG抗体检测阳性证明；三是能够出示包含以上检测结果信息之一的健康通行码“绿码”。对于不能出示以上证明的离汉人员，抵达目的地后要按照当地防控规定，接受核酸检测或隔离医学观察。

民航局：国际机票全部采取直销模式，杜绝倒票、炒票行为

民航局4月16日下发《关于进一步明确疫情期间国际机票销售有关问题的通知》，要求自通知发布之日起，航空公司在国际航线“五个一”疫情防控政策实施期间，要加强国际机票销售渠道管理，对国际机票全部采取直销模式。同时，对已由代理企业销售的国际机票要加强管控，严禁换票，订座及购票后禁止更改旅客姓名，以杜绝中间环节倒票、炒票行为。航空公司要严格执行国际运价政策，确保公开透明、明码标价，杜绝内部员工的违规操作行为。旅客要保留好有关凭证，避免上当受骗。

人社部：开展应对疫情助力脱贫攻坚行动

人社部近日印发通知，启动实施2020年人力资源服务机构助力脱贫攻坚行动，聚焦贫困地区特别是“三区三州”等深度贫困地区和52个未摘帽贫困县，组织发动人力资源服务机构开展应对疫情助力贫困劳动力外出务工、劳务组织提升、精准对接、专场招聘、创业指导、技能扶贫、贫困地区人力资源市场援助等七项行动，进一步发挥人力资源服务机构在提高劳务组织化程度、助力脱贫攻坚中的重要作用。

国家邮政局、商务部：为智能快件箱、快递末端综合服务场所提供用地保障、财政补贴

4月17日，国家邮政局与商务部联合下发了《关于深入推进电子商务与快递物流协同发展工作的通知》，明确尤其要解决好电商配送“最后一公里”问题、快递车辆便利

通行问题、农村快递物流体系建设问题，以及先进信息技术在电商和快递物流领域应用等4个重点问题。通知要求各地将智能快件箱、快递末端综合服务场所纳入公共服务设施相关规划，提供用地保障、财政补贴等配套措施；鼓励电商、快递等企业与企业、小区物业等开展末端配送服务合作；完善无接触投递等配套设施，逐步允许快递员进小区投递，畅通快递末端服务渠道；要加快推动快递车辆便利通行，确保邮件快件调得出、运得进，切实保障居民生活必需品的正常销售流通。同时推进城乡高效配送专项行动，完善农村配送网络；以及继续深化先进信息技术在电商和快递物流领域应用。

便民服务：农业、互联网、电商、消费品专场招聘来了

4月17日—23日，人社部百日千万网络招聘专项行动推出农业、互联网、电商、消费品四个专场招聘，共有1.1万家用人单位提供岗位38万个。用人单位和求职者可通过中国公共招聘网(<http://job.mohrss.gov.cn>)、中国国家人才网(<http://newjobs.com.cn>)专项行动主会场页面直接进入行业招聘专场。

(摘自：中国政府网 2020-04-18)

中央指导组：扎实做好湖北高校毕业生 就业创业和校园疫情防控工作

为深入贯彻习近平总书记重要指示精神，落实中央应对疫情工作领导小组部署，4月6日，中共中央政治局委员、国务院副总理、中央指导组组长孙春兰率中央指导组赴武汉大学调研，研究促进高校毕业生就业和校园疫情防控工作。

孙春兰在武汉大学召开座谈会，听取湖北、武汉、在汉高校负责同志和毕业生代表介绍有关就业情况。她指出，党中央、国务院高度重视高校特别是受疫情影响较重湖北地区高校毕业生就业工作，出台了很多帮扶政策，关键是抓好落实。要加大援企稳岗力度，扩大“三支一扶”等就业计划规模，增加湖北高校硕士研究生、专升本招生计划名额，完善毕业生参军入伍激励政策，促进大学生创新创业，多措并举拓宽高校毕业生就业渠道。湖北、武汉和各高校要做好就业服务和指导，优化网络招聘流程，加强特殊困难群体帮扶。有关部门要加强倾斜支持，坚决纠正对疫情严重地区劳动者的就业歧视，

千方百计把疫情对毕业生就业的影响降到最低。

孙春兰走进学生宿舍，现场考察疫情防控情况。她指出，要切实压实高校疫情防控责任，细化完善工作方案和流程。师生返校前，要做好健康状况筛查摸底，制定应急预案，加强防护物资保障、知识培训，开展校园消杀和环境整治。返校后，要实行严格体温检测制度，要求学生不外出、不聚餐、不搞校园聚集性活动，完善教室、图书馆、食堂等重点场所防控措施。

（摘自：中国职业教育 2020-04-15）

新职业成疫后就业稳压器

疫情过后，一些行业受到重挫，而另一些行业却逆势爆发。其中，人力资源社会保障部发布的 16 个新职业就表现亮眼。这些新职业融入了互联网应用，摆脱时间和空间的约束，在疫情期间加快了生活服务业的线上化发展，驱动了一大批具有市场营销、数据分析等复合能力的新兴职业，涉及人民群众生活的方方面面，领域宽，范围广，在稳定经济增长与吸纳就业上发挥着“稳定器”的作用。

居家办公筑起“安全网”

疫情防控期间，为减少人员聚集，居家办公成为一种常见的工作方式。很多新职业不需要坐班，时间自由、工作灵活，合作也可以通过移动化办公。随着经济社会发展，居家办公将成为重要的工作方式。很多从事与信息技术相关的工作都可以实现在线办公，如“电子竞技运营师”“电子竞技员”等一些新职业就非常适合居家办公。

与此同时，信息技术的快速发展为居家办公提供可能，为居家办公学习生活提供技术支持的人员，如“虚拟现实工程技术人员”“物联网工程技术人员”等相关从业人员也会有更加广阔的发展前景。

“零接触”催生网约配送员

为满足居家办公学习生活需要，“网约配送员”等新职业从业人员在物资配送、生活用品送达等方面为广大群众提供了方便快捷高效服务。

网约配送员的职业定义为通过移动互联网平台等，从事接收、验视客户订单，根据

订单需求，按照智能规划路线，在一定时间内将订单物品递送至指定地点的服务人员。

为避免接触感染，一些智能机器人投入使用，为患者送药送餐，进行远程看护、测温巡查等工作，有效减少人员交叉感染、提升病区隔离管控水平，“人工智能工程技术人员”“人工智能训练师”等工作人员在智能产品的研究、开发、人机交互设计中付出了大量努力。

心理师为疫后重建寻解药

疫情期间，很多人天天刷新闻，出现了恐惧、焦虑等情绪。疫情之后，将会有大量的人需要私人心理医生、私人心理陪护。

未来，将会有越来越多人的心理需要抚慰，线上咨询服务会逐渐兴起。疫后，在病患者的康复过程中，还需要大量“健康照护师”为病患者提供健康照护、心理疏导和生活照料，为其提供清洁卫生、合理饮食等服务，协助病患按时服药、治疗，对改善患者身体状况和加速患者康复起着重要作用。

“外卖型”餐饮快速上线

在此次疫情中，餐饮业的连锁经营方式与组织形式显示了强大的生命力，在大部分传统餐饮关门歇业时，连锁餐饮因其响应快速、管理标准化、完整物流链，成为餐饮企业的“一枝独秀”，凭借平台化、线上化的强大优势，连锁餐饮也是复工最早的，而连锁经营管理师、供应链管理师也成为复工后网络招聘最抢手的热门职位。

此次疫情催生无人零售、无人餐饮、无人机配送等高科技赋能传统行业，相关技术服务领域强势崛起。像美团、饿了么以及 KFC 等平台型餐饮企业，生意也非常好，这类企业在大量招收送餐人员。

在线教育开启“复课潮”

由于学校不能复课，新东方、猿辅导等一批在线教育平台迎来爆发的春天。尤其是能够实现个体协同的办公软件，是未来的趋势，工作不再受地理空间限制。除了企业微信、钉钉、飞书等，还有一些线上视频、任务管理系统等新加入的创业品牌。由于成本更低、更灵活，线上办公未来势必会出现爆发浪潮。

在线教育平台最大的优势是名师优势，疫情之后会加速市场调整，一些听过名师讲课的学生，将再很难将就普通老师，在线教育必然迎来一波爆发期。而且，未来线上教

育与线下融合也是必然趋势。

教育培训企业，特别是线上教育培训企业，招人需求非常旺盛，对技术人员和销售人员都有非常大的需求，这些行业也一定是在疫情当中收益巨大的行业。

大数据助力“群防群控”

一些社区创新启用无人机在高空进行广播播报，宣传防控知识，劝导人员不要聚集，有效助力社区工作者基层防疫，无人机的正常工作和运转离不开“无人机驾驶员”“无人机装调检修工”的支持。

在确诊病患密切接触者和感染线索寻找，以及联防联控、群防群控等工作中，大数据、人工智能和无人机也发挥了不可或缺的作用，这些背后均有“大数据工程技术人员”“云计算工程技术人员”等工作者的身影。

（摘自：技能中国 2020-04-19）

打破“SCI 至上”后，高校青年教师难“出头”了吗？

中国大学喊了许多年的破除“唯论文”，这次似乎是动了真格

近日，教育部、科技部研究制定了《关于规范高等学校 SCI 论文相关指标使用树立正确评价导向的若干意见》，破除论文“SCI 至上”，探索建立科学的评价体系，营造高校良好创新环境，加快提升教育治理体系和治理能力现代化水平。

2 月 23 日，科技部又正式印发《关于破除科技评价中“唯论文”不良导向的若干措施（试行）》的通知，要求各高校及科研单位改进科技评价体系，破除科技评价中“唯论文”不良导向，对科研成果实行分类评价、注重实效。

一股清风

SCI，是美国科学信息研究所（ISI）编辑出版的引文索引类刊物，本质上来说，只是一个论文索引库。

如果将 40-50 岁视作是一位学者科研的黄金时期，那么当前中国科学界的中流砥柱，大多是伴随着 SCI 长大的。80 年代末，中国科学百废待兴，不仅急功近利、风气浮躁，整日高喊国际水平，而且“圈子文化”盛行，“拉关系、走后门”的现象屡见不鲜。

于是，有学者提出：研究成果是否达到了国际水平，只有国际同行说了算。而把成果拿到国际舞台上竞争的方式，就是至少要能够在国际上认可的SCI期刊上发表论文。

将中国学术真正拉向国际轨道，SCI功不可没

学者赵斌老师在回忆其读博经历时这样写道：“我不得已要撰写SCI论文。但也就是因为这种不得已，才让我明白如何寻找科学问题，如何提出科研假设，又如何用通俗、严谨的文字表达自己的发现和观点，同时在与审稿人斗智斗勇的“诡辩”中学会如何进行理性辩论。”

如果没有当年对SCI的重视，中国科学界紧闭国门，恐怕很难如此迅速地造出“好马车”。更何况，将SCI作为一种评价体系引入中国后，中国科学界信奉圈子、论资排辈的情况大有好转。有学者这样回忆那个时代：“当时的SCI犹如一缕清风吹拂着中国科研界。”将SCI论文作为科学评价的客观标准，这种评价方法在当时看来公开透明，为青年学者们打通了一条能够真正向上晋升的路。谁能晋升、谁能评优，不看人脉、不看资历，只有拿出真金白银的论文来，才能服众。

同行评议

这也正是人们对于此次改革的忧虑之一。

当前，唯论文在科学界贻害深远，改革也已酝酿多年，势在必行。SCI论文相关标准“独霸”教育、科研领域各类重要核心评价体系，“科技创新价值追求扭曲、学风浮夸浮躁和急功近利”等弊端日益凸显。然而鼓励和支持学者在国际学术平台上发表论文本没有错，“唯论文”的真正问题并不在于SCI，而在于学校为了在各种上级评估中取得刚好的成绩，而出现的唯数量、唯期刊、唯影响因子的导向。

在这套评审逻辑下，评定一位学者是否晋升，甚至不用翻开他的论文和成果，不必问他做了什么研究，取得了哪些进展。只需要数一数每个人发了几篇论文，就可以决定一位学者的去与留。这种滑稽的评价方式，显然也是此次破除“唯论文”改革的初衷。

科技部印发的文件中提到，对论文评价实行代表作制度，强化代表作同行评议——即是要破除唯数量论，代之以同行评议；国内科技期刊论文原则上不少于1/3——即是要破除唯SCI论，扶持国内期刊。改革措施具体而有效，然而人们还是忧心忡忡。因为数量至少提供了一个客观的参考标准。没了这个标准，质量高低，究竟由谁说了算？

青椒如何出头

23 日文件正式下发时，就有人在评论区直接表达了自己的担忧：“青椒如何出头？”

在中国的社会背景下，对于破除唯数量论英雄之后的同行评议，学者们似乎还缺少信心。所有的担心都有一个共同的指向：所谓同行评审，是否真的具有公信力？

在许多人眼中，唯论文数量论英雄的时代，尽管出现不少依靠“水论文”而快速晋升的“水”教授，然而这至少能够说明一件事：青年学者想要向上晋升，路径是通畅的。

将客观指标权重降低之后，那些没能与学界大牛建立人脉关系的年轻学者们的处境会不会更加艰难？

与此同时，基层青年教师们正面临的还有另外一个现实的问题：科研绩效怎么评？

通常而言，高校教师的年收入由基本工资、绩效工资和津贴三部分构成。而论文与项目奖励作为他们收入中的“大头”，对于高校教师来说至关重要。

在教育部和科技部联合下发的《关于规范高等学校 SCI 论文相关指标使用树立正确评价导向的若干意见》中明确，高校要取消直接依据 SCI 论文相关指标对个人和院系的奖励。取消 SCI 论文带来的奖励，毫无疑问对扭转考核功利化倾向具有重要作用。然而，这一举措的实施也会对高校教师特别是收入较低的青年教师产生较大影响。

据了解，国内普通高校新晋讲师基本工资约在 1000-1500 元/月，加上课时费、公积金等劳务及福利补贴，如果没有论文等科研绩效奖励，普通青年教师的基本工资大约在 3000-5000 元/月。与前期高额的时间和物质成本投入相比，这份工作实在不能说是十分“划算”。

这不仅仅是普通青年教师们的担忧，也是国家相关部门正在试图解决的问题。

教育部和科技部的一纸文件让人看到了应有的魄力，对于改变中国科研评价标准来说，这是一个良好的开端。然而要想真正的解决“唯论文”的问题，我们需要进行一场自顶向下的阔斧改革。这其中，首先最应该改变的是国家对于大学的评价标准。

只有当国家不再以各种论文、人才帽子等指标评价大学发展，学校才能够真正为学者们打开一条不依靠论文数量晋升，不依靠论文期刊维持生计的路。

我们甚至可以这样说：当真正有价值、能应用的成果能够为学者们带来丰盈的收入和应得的重视时，这项改革就成功了。无论如何，破除唯论文，彻底改变中国科研的评

价标准，这一年或许将会载入史册。而身处变革之中的面临着许多艰难的每一个人，都正在共同经历着一个伟大的过程。

（摘自：中国科讯 2020-03-03）

部分高校恐被约谈，两省公布硕士学位论文抽查结果 184 篇不合格！

2019 年开始，相关部门联合发布了学位抽检办法，明确要求各省市严格按照要求开展抽检工作，并将抽检结果准时提交。近日，陆续有省教育厅公布该省 2019 年硕士学位论文抽检评议结果，并公布了不合格数量和其单位。

江苏省

江苏省学位委员会、江苏省教育厅公布了全省 2019 年硕士学位论文抽检评议结果，统计显示，本年度共有 144 篇硕士学位论文“不合格”。

据“江苏教育”今日发布的《省学位委员会 省教育厅关于公布全省 2019 年硕士学位论文抽检评议结果的通知》称，根据国务院学位委员会和教育部印发的《博士硕士学位论文抽检办法》和《江苏省硕士学位论文抽检评议工作实施办法（试行）》，2019 年，江苏省教育评估院通过公开电子摇号方式，按 3.5%的比例，从 51200 位应届硕士生毕业生中抽取 1790 篇学位论文，并组织省内外专家分类评议、对标评议、全盲评议。

经专家评议、江苏省教育评估院审核，抽检的 806 篇学术学位论文，平均优秀率为 10.5%，比上年提高 2.72%；平均良好率为 72.58%，比上年降低 2.4%；平均合格率为 15.34%，比上年降低 0.51%；平均不合格率为 1.57%，比上年上升 0.19%。抽检的 984 篇专业学位论文，平均“优秀率”为 4.61%，比上年提高 1.08%；平均良好率为 63.38%，比上年提高 0.76%；平均合格率为 28.42%，比上年降低 1.73%；平均不合格率为 3.59%，比上年降低 0.1%。

江苏省教育评估院将及时向国家教育督导委员会报送抽检评议结果和专家意见，同时按照该省既定的评估质量管理规范，向各研究生培养单位发送《论文抽检评议报告书》，并开放“江苏省研究生论文抽检评议系统”，供各研究生培养单位登录查看抽检论文的

具体评议情况。

《通知》要求，各研究生培养单位要认真分析硕士学位论文抽检评议结果，结合管理制度、评审标准、教学改革做好总结整改工作。抽检论文不合格率上升或连续三年高于全省平均不合格率的培养单位，要针对相关学科或专业领域，认真查找问题，制订整改措施，形成整改方案。省教育厅将按照教育部有关规定，对近三年学位论文不合格率连续较高或本年度论文质量问题严重的培养单位进行约谈。

《通知》指出，培养单位对出现“不合格”评议结果的学位论文，应根据《中华人民共和国学位条例》和江苏省学位委员会、江苏省教育厅有关文件精神，将学位论文及专家意见一并提交本单位学位评定委员会研究，作出相应处理，并填写《2019 年出现“不合格”评议结果论文处理情况汇总表》（附件 3）。各单位须于 2020 年 6 月 30 日前将上述材料电子版和纸质版（一式三份）报送至江苏省学位办和江苏省教育评估院，并同期登陆“江苏省研究生学位论文抽检评议系统”填报。

抽查院校数据显示：东南、南航、南师大、江苏科大、南邮、中国药科大学等 14 所培养单位无不合格论文。反之，南京艺术学院、苏州科大、南京审计大学等院校的不合格率较高。

相对来说，学校层次越好，具有的硕士点与导师数量高，被抽检到的学位论文数量就大。但是，苏大、南信大、南大等“双一流”院校不合格率有点高啊。

在专硕学位论文抽查中，不合格为 0 的院校仅有 5 所，分别是江苏师大、苏州科大、南京工程学院、南审、江苏海洋大学。尤其是淮阴工学院、江苏理工学院 2 所院校不合格率已高于 10%。

广东省

继江苏之后，广东省学位委员会也通报了 2019 年度硕士学位论文抽检结果。

据悉，2019 年广东省硕士学位论文抽检工作按照“随机抽取、均衡组织”的原则组织。共从 27 个学术型硕士学位授予单位的 13074 篇学术学位论文中，抽取 793 篇送审。另外，对部分高校保密期满的 97 篇学位论文全部送审，合计送审 890 篇，委托第三方专业机构组织送审。

本次论文抽检采用通讯评审的方式进行，每篇论文聘请 3 位专家评议，其中有 1 位

专家评议“不合格”的学位论文，再聘请两位专家复评。在通讯评审与复评后，有 2 位（含 2 位）专家评审“不合格”的论文，被认定为“存在问题学位论文”。

从结果来看，广东省送审的 890 篇论文中，有 8 篇论文被认定为“存在问题学位论文”；另外 32 篇论文，各有 1 位专家评审意见为“不合格”。

“不合格”的论文，主要是什么问题呢？

根据专家意见，广东省抽检论文的共性问题包括：部分论文工作量有限，创新性不足；研究思路与研究方法缺乏可行性；论文结构松散，逻辑性不强，未凝练出重点研究解决的科学问题；规范性不够，文字表达与编排问题较多。

据悉，广东省学位委员会已将抽检结果纳入到高等教育“创新强校工程”评估考核，与研究生教育资源配置直接挂钩，包括招生计划、优秀研究生、研究生教育创新计划项目分配等。对抽检结果出现“存在问题学位论文”的单位和学科，将继续追踪抽检，增加抽检数量，提高抽检比例。

（摘自：江苏教育 2020-03-18）

教育部：今年硕士生扩招 18.9 万，向这些专业倾斜

国务院联防联控机制 2 月 28 日举行新闻发布会，介绍鼓励企业吸纳高校毕业生、农民工就业相关政策有关情况。

扩招硕士研究生 18.9 万

教育部副部长翁铁慧表示，今年将扩大硕士研究生招生和专升本规模，预计同比增加 18.9 万、32.2 万人。

首先，科学确定分校招生规模的方案。教育部在国家发展改革委等相关部门的大力支持下，综合考虑经济社会发展需求、财政支撑的情况，以及高校办学条件等因素，精准测算全国现在有 44 万左右的研究生导师、1.2 万个硕士研究生学位授予点，尤其是近年来新增 2000 多个硕士点的培养能力和承载能力，科学确定分校招生的规模，重点向中西部地区和东北地区的高校倾斜。今年我们基本做了一个测算，扩大硕士研究生招生的规模同比比去年可能会增加 18.9 万，同时扩大普通高校专升本的规模，同比争取增加 32.2 万人。接下来，我们分省分校的方案在贯彻落实当中是非常重要的，而且要科学施

策，根据培养能力，在确保培养质量的前提下，确定分校招生规模方案。

二是重点投放服务国家战略和社会民生急需领域。投放到什么专业为主，除了培养能力以外，我们还要看社会需求，几年后就业不成问题，主要投放在服务国家战略和社会民生急需的领域，现在这些领域都是非常缺人才的。研究生计划增量，重点投向临床医学、公共卫生、集成电路、人工智能等专业，而且以专业学位培养为主，以高层次的应用型人才专业学位为主。专升本的计划增量，将投向职教本科和应用型本科，主要向这些学校增加名额，向预防医学、应急管理、养老服务管理、电子商务等专业倾斜。我们调研下来，这些专业今后一段时间社会需求比较旺盛。

三是我们会严把招生和培养的质量关。教育部将指导各有关招生单位以质量为核心，严格招生培养管理，扩招以后必须要高质量完成招生和培养任务。

最大限度增加就业机会

教育部副部长翁铁慧表示，今年全国普通高校毕业生 874 万人，就业工作原本压力就不小，加之突发疫情影响，毕业生就业压力增大。教育部把毕业生就业摆在突出位置，与有关部门一起尽最大努力拓宽就业渠道、增加升学机会、开展精准指导服务。要积极推进的重点工作主要是以下四个方面：

一是最大限度增加就业机会。我们与人社部一起着力稳住大学生就业岗位基本面，刚才游钧部长已经从人社部的角度介绍了，怎么样把大学生就业主要的几块能够稳住，所以基本面的稳住很重要。除此以外，我们还将重点加大基础教育、基层医疗、社区服务等领域招录。加大政策倾斜，鼓励更多应届毕业生参军入伍。会同有关部门实施好大学生基层就业的各类项目，鼓励更多高校毕业生面向基层就业。

二是拓展毕业生升学深造渠道。根据党中央、国务院决策部署，综合考虑高校办学承载能力，以及同时考虑支撑国家战略所需学科、经济社会发展紧缺专业等因素，在保证研究生培养质量的前提下，着力扩大今年硕士研究生招生规模。同时，结合职教本科、应用型本科这些类别学校的建设，我们已经花了比较大的力气来加强这方面的建设，围绕社会服务管理新业态发展等对一线技术人才的需求，这个需求量是很大的，所以我们这次顺应这个需求，积极扩大普通高校专升本的规模。

三是多种途径开拓招聘渠道。我们已经与有关行业主管部门举办了 12 场网上大型

招聘活动，我们跟有关行业部门的合作还将继续，已经在筹备的还有 18 场全国性的（活动），同时要求各省市各高校大力增加紧贴区域经济社会发展需求、专业匹配度高的岗位来进行网络招聘会。除了各级政府和学校以外，我们还寻求与社会招聘网站合作，也是疫情发生以后着力做的事情，已遴选了 5 家规模大、岗位与毕业生匹配度高的企业（前程无忧、智联招聘、BOSS 直聘、中华英才网、猎聘网），我们跟这 5 家企业合作，他们都将开辟校园招聘专区，而且全部免费为大学毕业生提供高质量服务。考虑到毕业生对用人单位可信度的关切，我们要求这些企业严格审核岗位信息，确保真实可靠准确。我们跟这些企业紧密合作，教育部今天正式推出“24365 全天候网上校园招聘”服务，就是每天 24 小时、全年 365 天服务不打烊，我们希望创造条件，不见面也能招聘，也可签约认定。

四是更加精准提供指导服务。我们要求每所高校必须关心关爱每一位毕业生，要求学校就业指导教师和辅导员，甚至所有的硕士生、博士生导师都要密切关心每一位毕业生的毕业和就业工作，要求以“一人一策”等方式加强个性化指导，尽最大的努力向毕业生推荐符合其个人特点的岗位，我们还会积极引导毕业生找准职业定位，合理调整预期，希望每个人尽快找到合适自己的岗位。

（摘自：中国网 2020-03-01）